

## 4.1 KESIMPULAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Boven Digoel Tahun 2023 memberikan gambaran terhadap capaian kinerja kegiatan yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kabupaten Boven Digoel. Penyusunan LKjIP Kabupaten Boven Digoel Tahun 2023 dimaksudkan untuk memberikan informasi yang utuh kepada seluruh stakeholders pembangunan Kabupaten Boven Digoel tentang segala upaya yang telah dilaksanakan oleh pemerintah dalam mewujudkan visi dan misi bersama berdasarkan capaian kinerja dari setiap indikator kinerja sasaran strategis sebagaimana yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Boven Digoel Tahun 2021-2025 dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021-2025. Selain itu, juga digambarkan keberhasilan maupun kegagalan dalam mencapai target, yang disertai dengan faktor pendukung keberhasilan, hambatan yang dihadapi serta strategi pemecahan masalah untuk tahun yang akan datang.

Secara Umum, kinerja Pemerintah Kabupaten Boven Digoel pada tahun 2023 cukup berhasil, walaupun ada beberapa sasaran indikator kinerja belum mencapai target yang ditetapkan.

## 4.2 SARAN / TINDAK LANJUT

Untuk meningkatkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) Kabupaten Boven Digoel di masa mendatang, diperlukan langkah-langkah perbaikan dan penyempurnaan sebagai berikut :

### 1. Peningkatan Perencanaan Kinerja

Untuk meningkatkan perencanaan kinerja, Pemerintah Kabupaten Boven Digoel pada tahun 2023 ini sedang dilakukan reviu terhadap RPJMD Kabupaten Boven Digoel Tahun 2021-2025 untuk mempertajam :

- i) penetapan indikator kinerja yang lebih menggambarkan kinerja penyelenggaraan pemerintahan secara menyeluruh;
- ii) penetapan target kinerja tahunan dari setiap indikator kinerja sasaran strategis;
- iii) mensinergikan / menyelaraskan program prioritas daerah dengan program nawacita yang ada dalam RPJM Nasional;

## *BAB IV PENUTUP*

- iv) melaksanakan sinergitas dan konsistensi antara dokumen perencanaan (RPJMD, Renstra OPD, RKPD, Renja OPD).
2. Peningkatan Pengukuran Kinerja.  
Untuk mendapatkan hasil pengukuran kinerja yang lebih berkualitas maka akan dilaksanakan peningkatan pengukuran kinerja melalui :
  - i) penyusunan indikator kinerja pada setiap OPD sampai pada eselon III dan eselon IV;
  - ii) menetapkan mekanisme pengumpulan data kinerja yang memadai.
3. Untuk meningkatkan kinerja Inspektorat Kabupaten Boven Digoel dalam melakukan evaluasi kinerja internal maka sedang disusun Peraturan Bupati tentang Evaluasi Implementasi SAKIP.
4. Meningkatkan fungsi monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan pembangunan sehingga evaluasi tidak hanya dilakukan pada realisasi fisik dan keuangan semata tetapi juga evaluasi terhadap pelaksanaan indikator kinerja setiap sasaran strategis yang telah diamanatkan dalam Penetapan Kinerja, sehingga pemerintah dapat mengetahui dan mengidentifikasi permasalahan yang dapat menghambat tercapainya indikator sasaran strategis, dan selanjutnya memberikan solusi yang tepat sehingga dapat memenuhi target yang telah ditetapkan.
5. Meningkatkan kualitas perencanaan dan pengelolaan keuangan daerah sehingga kemampuan fiskal daerah dapat mendukung pelaksanaan program dan kegiatan secara maksimal.