



RENCANA KERJA

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BOVEN DIGOEL
TAHUN 2017**

TAHUN 2017



KATA PENGANTAR

Tujuan Pembangunan Nasional adalah mewujudkan suatu masyarakat adil makmur dan sejahtera yang merata materiil dan spiritual berdasarkan Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945 dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia yang merdeka, bersatu, adil dan berkedaulatan rakyat dalam suasana perikehidupan bangsa yang aman, tenram dan dinamis dalam lingkungan pergaulan dunia yang merdeka, bersahabat, tertibdandamai. Salah satu upaya yang ditempuh pemerintah untuk mencapai tujuan tersebut adalah dengan menggalakkan program Peningkatan dan Produktifitas Tenaga Kerja melalui kegiatan Pendidikasn dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja.

Kebijakan Pemerintah pada bidang ketenagakerjaan salah satunya adalah melakukan perlindungan terhadap tenaga kerja Indonesia serta meningkatkan produktifitas tenaga kerja dalam rangka memperluas lapangan kerja bagi angkatan kerja (*labor force*).

.Pembinaan ketagakerjaan di wilayah kabupaten Boven Digoel perlu ditingkatkan karena wilayah ini sudah terbuka dengan masuknya beberapa investor asing dan dalam negeri guna pengelolaan sumber daya alam terutama kayu olahan (play wood), perkebunan kelapa sawit (CPO), Perkapalan (docking), dll

.Penghargaan yang setinggi – tingginya dan ucapan terimakasih kami tujukan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan RENJA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoe tahun 2017 . Kami senantiasa mengharap saran dan masukan dari berbagai pihak guna perbaikan dan kesempurnaan Rencana Kerja OPD ini,sehingga bermanfaa tidak saja bagi Tenaga Kerja DAN Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel dan jajarannya, tetapi lebih kepada Pemerintah Kabupaten Boven Digoel secara keseluruhan.

Akhirnya hanya kepada Tuhan Yang Maha Kuasa sajalah kita senantiasa berlindung dan berserahdiri.Semoga upaya kita bersama dalam" mewujudkan wilayah kabupaten Boven Digoel sebagai sentra produksi pertanian yang maju adil sejahtera dan berdaya saing dalam bingkai negara kesatuan republik indonesia

Tanah Merah,

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel,

Drs. MASRI
PEMBINA TK I
NIP. 196805021998021007

**MATRIKS RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) SKPD
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BOVEN DIGOEL
TAHUN 2016 - 2021**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja SKPD Penanggungjawab	Lokasi		
							Tahun-2016		Tahun-2017		Tahun-2018		Tahun-2019		Tahun-2020		Tahun-2021		Kondisi Kinerja pada Akhir Periode Renstra SKPD			
							Target (%)	Rp	Target (%)	Rp	Target (%)	Rp	Target (%)	Rp	Target (%)	Rp	Target (%)	Rp				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi	Terselenggaranya Administrasi Kantor	2.01.2.01.01.01	Program Pelayanan Administrasi perkantoran	Terselenggaranya administrasi perkantoran				1.621.533.000		1.559.100.000		1.559.100.000		1.559.100.000		1.559.100.000		7.857.933.000			
dan akuntabel	Perkantoran yang efektif	Terselenggaranya Administrasi Kantor	2.01.2.01.01.01	Program Pelayanan Administrasi perkantoran	Terselenggaranya administrasi perkantoran	Rp/tahun	16,67	2.400.000	16,67	2.500.000	16,67	2.500.000	16,67	2.500.000	16,67	2.500.000	16,67	2.500.000	100	12.400.000	DTKT	Tanah Merah

Meningkatkan Sarana dan prasarana aparatur	Tersedianya sarana dan prasarana	prasarana dan sarana meningkat	2.01.2.01.01.02				Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terselenggaranya kegiatan kantor	meringkatnya kegiatan operaional	Rp/tahun		230.000.000	1.000.000.000	995.000.000	700.000.000	700.000.000		3.625.000.000	DTKT			
					05	Pengadaan kendaraan dinas/Operasional (RODA EMPAT)					100	600.000.000						100	600.000.000	DTKT		
					07	Pengadaan kendaraan roda 2 (dua) 3 unit					100	120.000.000						100	120.000.000	DTKT		
					09	Pengadaan perlengkapan gedung kantor					100	25.000.000						100	25.000.000	DTKT	Tanah Merah	
					22	Pengadaan peralatan gedung kantor					0,00	140.000.000						100	140.000.000	DTKT		
						- Pengadaan Komputer PC 10 buah					0,00	-		50,00	200.000.000				100	200.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pengadaan Laptop 5 buah					0,00	-		50,00	75.000.000				100	75.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pengadaan Printer 5 buah					0,00	-		50,00	20.000.000				100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pengadaan Mesin Fotocopy 1 unit					0,00	40.000.000						100	40.000.000	DTKT	Tanah Merah	
						Pemeliharaan Gedung / Kantor					0,00	-	50,00	300.000.000				0	300.000.000	DTKT		
						- Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga					0,00	-	50,00	300.000.000				100	300.000.000	DTKT	Tanah Merah	
						Rumah Dinas/Jabatan 2 (dua) paket					20,00	25.000.000	20,00	350.000.000	20,00	350.000.000	20,00	350.000.000	100	1.425.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pemeliharaan Gedung/kantor					0,00	-	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	100	600.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pemeliharaan perlengkapan gedung					0,00	-	0,00	150.000.000	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	100	-	DTKT	Tanah Merah
						- Pembangunan Pagar kelling Kantor					0,00	-	0,00	150.000.000	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	100	-	DTKT	
						Pemeliharaan Rutin/Berkala kendaraan					0,00	-	0,00	150.000.000	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	100	-	DTKT	
						Dinas Operasional					0,00	-	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	20,00	150.000.000	100	600.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pemeliharaan Kendaraan Roda 4 (3 unit)					0,00	-	20,00	50.000.000	20,00	50.000.000	20,00	50.000.000	100	200.000.000	DTKT	Tanah Merah
						- Pemeliharaan kendaraan roda 2 (34 unit)					0,00	-	20,00	50.000.000	20,00	50.000.000	20,00	50.000.000	100	200.000.000	DTKT	Tanah Merah
Meningkatkan Disiplin Aparatur	Tersedianya Pakaian Kerja	Pakaian Kerja yang representatif	2.01.2.01.01.03				Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Tersedianya Pakaian Kerja yang seragam		Rp/tahun		70.000.000		70.000.000			100	140.000.000	DTKT			
			01	Pengadaan mesin kartu absen			100	40.000.000								100	40.000.000	DTKT				
					03	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan untuk bidang tenaga kerja					50,00	70.000.000	0,00	50,00	70.000.000	0,00		0,00	140.000.000	DTKT	Tanah Merah	

							05			Rp/tahun			0,00		100,00	25.000.000	0,00		0,00		0,00		100	25.000.000	DTKT				
Meningkatkan Sum	Tersedianya SDM	Aparatur Pemerint				2.01.2.01.01.		Program Peningkatan Ka																	1.205.000.000	DTKT			
Aparatur	yang berkualitas	Y Yang profesional						Sumberdaya Aparatur																					
									01	Pendidikan dan Pelatihan Formal																			
									02	- Diklat PIM II (1 orang)	Rp/tahun			0		100,00	100.000.000,00	-		-		-		-	0	100.000.000	DTKT	Luar daerah	
									03	- Diklat PIM III (10 orang)	Rp/tahun			0,00		20,00	120.000.000	20,00	120.000.000	20,00	120.000.000	20,00	120.000.000	100	480.000.000	DTKT	Luar daerah		
									04	- Diklat PIM IV (10 orang)	Rp/tahun			0,00		20,00	100.000.000	20,00	100.000.000	20,00	100.000.000	20,00	100.000.000	100	400.000.000	DTKT	Luar daerah		
									05	Bimtek Peraturan Perundang-undangan	Rp/tahun			0		100	50.000.000	100	25.000.000	-	-	-	-	100	75.000.000	DTKT	Luar daerah		
									06	- Diklat/ Bimtek Keuangan (2 org)	Rp/tahun			0,00		25,00	50.000.000	25,00	50.000.000	25,00	50.000.000	-	-	100	150.000.000	DTKT	Luar daerah		
									07	- Diklat/ Bimtek Kepegawaihan (2 org)	Rp/tahun			0,00															
Penyelenggaraan	Pelaporan Keuang	Terselenggaranya				2.01.2.01.01.06		Program Peningkatan Pengembangan																	80.000.000	DTKT			
Keuangan	Dinas	sistem pelaporan						sistem pelaporan capaian kinerja																					
								01	keuangan yang	Tersedianya laporan																			
								02	baik dan akuntabel																				
								03	Penyusunan Laporan capaian kinerja dan	Rp/tahun			10,00	3.892.600	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	23.892.600	DTKT	Tanah Merah			
								04	ikhlas realisasi kinerja SKPD	Rp/tahun			-		20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								05	Penyusunan Laporan Keuangan semesteran	Rp/tahun			-		20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								06	Penyusunan laporan prognosis realisasi	Rp/tahun			-		20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								07	keuangan	Rp/tahun			-		20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								08	Penyusunan laporan keuangan akhir tahun	Rp/tahun			-		20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	20,00	5.000.000	100	20.000.000	DTKT	Tanah Merah			
Peningkatan Kualitas	Pendidikan dan pe	Pencari kerja dan				2.01.2.01.01.15		Program Pengembangan kualitas																	11.730.000.000	DTKT			
dan Produktifitas	bagi masyarakat	masayarakat luas						01	dan	Terselenggara dan																			
Ketenagakerjaan								02	Produktifitas Tenaga Kerja	Tersedia sarana																			
								03	01	Pendidikan dan Pelatihan Pencaker	Pendidikan dan																		
								04	- Pelatihan Kejuruan Pertukangan 20 org	Pelatihan	Rp/tahun			-		20,00	250.000.000	20,00	250.000.000	20	250.000.000	20,00	250.000.000	100	1.000.000.000	DTKT	Tanah Merah		
								05	- Pelatihan kejuruan mekanik 20 org	Rp/tahun			-		20,00	250.000.000	20,00	250.000.000	20	250.000.000	20,00	250.000.000	100	1.000.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								06	- Pelatihan komputer 50 org OAP (Otsus)	Rp/tahun			100,00	200.000.000	16,67	200.000.000	16,67	200.000.000	16,67	200.000.000	16,67	200.000.000	100	1.000.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								07	- pelatihan tata boga	Rp/tahun			-		20,00	250.000.000	100,00	250.000.000	100	250.000.000	100	250.000.000	100	1.000.000.000	DTKT	Tanah Merah			
								08	- pelatihan Aneka Kejuruan 10 paket	Rp/tahun			-		20,00	250.000.000	100,00	250.000.000	100	250.000.000	100	250.000.000	100	1.000.000.000	DTKT	Tanah Merah			

Masyarakat distrik	Meningkatnya pemahaman tentang transmigrasi lokal	2	01	2	01	19.01	Survey dan Pemetaan lokasi				100,00	170.560.000								170.560,000	DTKT	Kab. B. Digoel
J U M L A H																						

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
 Kabupaten Boven Digoel
 K e p a l a,

Drs. MASRI
Pembina TKI
 NIP. 196805021998021007

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja di wilayah kabupaten Boven Digoel tidak terlepas dari program Nasional tentang mengurangi angka pengangguran terbuka terutama di kota-kota besar.

Peranan Daerah dalam penyelenggaraan pembangunan nasional diwujudkan melalui Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat Dan Pemerintahan Daerah, dan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan mengamanantkan pentingnya bagi setiap warga Negara Indonesia memiliki kesempatan kerja dan memperoleh pekerjaan yang layak.

Untuk menyusun pedoman penyelenggaraan pembangunan di Kabupaten Boven Digoel yang akan dilaksanakan 5 (lima) tahun kedepan, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel sebagai Organisasi Perangkat Daerah Baru (OPD) mempunyai kewajiban untuk menyusun Rencana Kerja (RENJA) . Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Boven Digoel sebagai salah satu bentuk upaya implementasi cita-cita dan pokok-pokok pikiran, visi dan misi pembangunan Kabupaten Boven Digoel serta penetapan kegiatan dalam Rencana Strategis terutama didasarkan pada pemenuhan Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan pembinaan ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian baik peningkatan kualitas, produktifitas, kesempatan kerja , perlindungan bagi tenaga kerja serta pengembangan Transmigrasi berpola kultur dan budaya lokal.

B. LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagaerjaan;
2. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1997 tentang Ketransmigrasian ;
3. Undang Undang Republik Indoesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 48 Tahun 2015 Perangkat Daerah ;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 6 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boven Digoel .

C. Maksud Penyusunan Rencana Kerja (renja) Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

Maksud penyusunan rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel Tahun 2017 adalah :

1. Sebagai penjabaran upaya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven membantu Bupati dan Wakil Bupati dalam melaksanakan sebagian tugas bupati dan Wakil Bupati Digoel dalam bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi mewujudkan Kabupaten Boven Digoel sebagai Kawasan Sentra Pertanian yang Aman,Damai,Adil, Bersatu, Sejahtera dan berdaya Saing Dalam Bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia
- 2 . Mewujudkan keterpaduan arah kebijakan dan strategi serta keselarasan program dan kegiatan sesuai sasaran program dan kegiatan prioritas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi

D. Tujuan Penyusunan Rencana Strategis

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan visi, misi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Boven Digoel ke dalam program dan kegiatan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun (tahun 2016 - 2021).
2. Memberikan pedoman bagi penyusunan Renca Kerja Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Traqnsmigrasi Kabupaten Boven Digoel tahun 2017 dan Renja lima tahunan.
3. Memberikan pedoman dalam penyusunan instrument pengendalian, pengawasan dan evaluasi pembangunan.

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

1. Realisai Program /Kegiatan bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk tahun 2016 belum dapat di ukur karena masih melaksanakan Program dan Kegiatan Bidang, pada Dinas Kependudukan ,Pencatatan Sipil dan Tenaga Kerja;
2. Pelaksanaan Program/Kegiatan Bidang Ketenagakerjaan pada Dinas Kependudukan Pencatatan Sipiul dan Tenaga Kerja tahun 2016 adal Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan Kursus keterampilan bagi Pencari Kerja
3. Proghram Transmigrasi mengacu pada Pengembangan Transmigrasi Lokal dengan berbasis kultir dan Budaya Lokal.

2.1. PENCAPAIAN RENTRA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2016 -2021 KABUPATWEN BOVEN DIGOEL

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

KODE				TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI		INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA Tahun 2017	REALISASI TARGET KINERJA	TARGET DAN TREALISASI KINERJA TAHUN LALU			TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN	PERKIRAAN REALISASI CAPAIAN TARGET RENSTRA S/D TAHUN BERJALAN		
									Target Renja Disnakertrans Tahun lalu	Realisasi renja tahun lalu	Tingkat raliasi		REALIASI	TINGKAT	CAPAIAN REALISASI (%)
1				2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	01	01		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Tersianya pelayanan administrasi sesuai Standar Pelatihan Mionimal		Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	
1	01	01	1	Penyediaan jasa surat m,enyurat		Terdianya pelayanan surat menyurat	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	
1	01	01	2	Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik		Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	
1	01	01	3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor		Terselenggaranya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	
1	01	01	5	Penyediaan jasa administrasi keuangan		Tersedianya jasa administrasi keuangan	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	
1	01	01	6	Penyediaan jasa kebersihan kantor		Terselenggaranya kebersihan kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %	

(Boven Digoel yang sejahtera, bersatu dan berdaya saing)

1	01	01	8	Penyediaan alat tulisd kantor	Terselenggaranya pelayanan adminiostrasi kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	01	10	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Terselenggaranya penerangan kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	01	11	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	01	15	Rapat-rapat konsultasi dan kordinasi keluar daerah	Terselenggaranya rapat rapat kordinasi	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	02		Perogram Peningkatan sarana dan prasarana aparatur			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	02	01	Pengadaan kendaraan dinas operasional	Tersedianya kendaraan dinas untuk operasional	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	02	2	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tercukupinya peralatan kantor	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	02	3	Pengadaan mobeleir	Tersedianya mobelir	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	02	4	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Terselenggaraan pemeliharaan	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	03		Program peningkatan disiplin aparatur			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	03	1	Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Meningkatnya kedisiplinan aparatur	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	01	03	4	Penyusunan laporan keuangan	Terselenggaranya tertib pengelolaan keuangan	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %

1	14			TENAGA KERJA dan TRANSMIGRASI			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01		Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	01	Penyusunan data base tenaga kerja daerah	Tersedianya data base ketenagakerjaan	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	02	Peningkatan Balai Latihan Kerja Daerah	Tersedianya sarana dan parasana pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	03	Pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja	Tersedianya peralatan pendidikan dan kursus keterampilan bagi pencari kerja	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	04	Pengeadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	Tersedianya bahan dan materi pendidikan dan kursus keterampilan sesuai kurikulum	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	05	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Meningkatnya kapasitas bagi pencari kerja	'80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	01	06	Magang bagi pencari kerja	Tersedianya tenaga kerja yang memiliki keterampilan sesuai kebutuhan di masyarakat	100.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	02		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	02	01	Pembentukan Dewan	Terselenggaranya	'80.00	Memenuhi	Belum	10.00	80,00	90.00	90 %

				Pengupahan dan Kegiatan survey KHL Upah Minimun Kabupaten	perlindungan bagi tenaga kerja mendapatkan hak kehidupan yang layak	80.00	SPM	memenuhi SPM	memenuhi SPM				
1	14	02	02	Pembentukan Bipartit dan Tripartit	Terselenggaranya proses penanganan pwenyelesaian perselitian hubungan industrial	100.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	02	03	Peningkatan pengawasan dan perlindungan bagi Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Meningkatnya penyelenggaraan sistem managemen kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan	80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	02	04	Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	Terloaksananya peraturan ketenagakerjaan secara normatif	90.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	03		Program Pengembangan Transmigrasi Perpola Kultur dan Budaya Lokal			Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	03	1	Survey dan pemetaan lokasi	Tersedianya data yang kapabel untuk menetapkan lokasi yang layak	80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	03	2	Penyusunan kerangka kebijakan Transmigrasi berbasis lokal	Tersedianya kerangka acuan dalam pengambilan keputusan seui karifan budaya lokal	80.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	10.00	80,00	90.00	90 %
1	14	03	3	Hasil Design Perencanaan Pembangunan Pemukiman berbasis Imfirmasi dan Teknologi (Kota Satelit)	Tersedianya hasil desain Perencanaan Lokasi	90.00	Memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM	Belum memenuhi SPM		80,00	90.00	90 %

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

NO	INDIKATOR	SPM	IKK	TARGET RENSTRA DISNAKEERTRANS				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				TAHUN N-2	TAHUN N-1	TAHUN N	TAHUN N+1	TAHUN N 2	TAHUN N1	TAHUN 2017	TAHUN 2018	
1	Tersedianya pelayanan administrasi sesuai Standar Pelayanan Minimal					2.400.000						
2	Tersedianya pelayanan surat menyurat					2.400.000						
3	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik					156.000.000						
4	Terselenggaranya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor											
5	Tersedianya jasa administrasi keuangan					177.600.000						
6	Terselenggaranya kebersihan kantor					24.754.500						
7	Terselenggaranya pelayanan administrasi kantor					40.378.500						
8	Terselenggaranya penerangan kantor					38.000.000						
9	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor					190.000.000						
10	Terselenggaranya rapat rapat kordinasi					1.080.800.000						
11												
12	Tersedianya kendaraan dinas untuk operasional											
13	Tercukupinya peralatan kantor					25.000.000						
14	Tersedianya mobelir					27.000.000						

15	Terselenggaraan pemeliharaan				25.000.000						
18	Meningkatnya kedisiplinan apparatur				45.000.000						
19	Terselenggaranya tertib pengelolaan keuangan				3.892.600,00						
20	Tersedianya data base ketenagakerjaan				42.500.000						
21	Tersedianya sarana dan parasana pelatihan keterampilan bagi pencari kerja										
22	Tersedianya peralatan pendidikan dan kursus keterampilan bagi pencari kerja										
23	Tersedianya bahan dan materi pendidikan dan kursus keterampilan sesuai kurikulum										
24	Meningkatnya kapasitas bagi pencari kerja										
25	Tersedianya tenaga kerja yang memiliki keterampilan sesuai kebutuhan di masyarakat										
	Pelatihan Komputer bagi Pencari Kerja (OAP)				200.000.000						
26	Terselenggaranya perlindungan bagi tenaga kerja mendapatkan hak kehidupan yang layak										
27	Terselenggaranya proses penanganan penyelesaian perselisihan hubungan										

	industrial										
28	Meningkatnya penyelenggaraan sistem managemen kesehatan dan keselamatan kerja di perusahaan										
29	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan secara normatif				114.114.400,00						
30	Tersedianya data yang kapabel untuk menetapkan lokasi yang layak				170.560.000						
31	Tersedianya kerangka acuan dalam pengambilan keputusan seui karifan budaya lokal										
32	Tersedianya hasil Desain Perencanaan Lokasi										
	JUMLAH				3.700.000.000						

2.3. ISU – ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

2.3.1. Berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi bahwa Wilayah kabupaten Boven Digoel terdapat Investasi Pengelolaan Kayu (ply wood) dan Perkebunan Kelapa sawit (CPO) yang mampu menyerap tenaga kerja lebih dari 10.000 orang baik yang kontrak maupun yang harian lepas. Dengan diberlakukannya aturan ketenagakerjaan yang sah maka terjadi permasalahan hubungan indistrial . tingkat antara lain :

1. Kecelakaan Kerja cukup tinggi
2. Pemutusan Hubungan Kerja tidak terelakkan
3. Produktifitas karyawan menurun

4. Pengelolaan managemen perusahaan masih didominasi oleh orang asing (Owner)
5. Alih teknologi orang asing ke pekerja indonesia jauh dari harapan
6. Pemahaman masyarakat tentang transmigrasi masih kurang
7. Kultur budaya dan adat istiadat masyarakat lokal masih terikat dengan alam sekitar (jaga ketat Tumbuhan , hewan, tanah, air dan segala terkandung dalam tanah ulayat)

Dampak terhadap pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah adalah :

1. Belum tersedianya tenaga kerja siap pakai dan berdaya saing'
2. Belum terlaksananya sistem pengelolaan angkatan kerja barbasis skill
3. Belum tersedia tenaga trampil yang mampu mengelolah sumber daya alam kabupaten boven digoel yang berklimpah sebagai bahan dasar untuk industri rumahan maupun industri produktif
4. Rendahnya pengawasan terhadap pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku,
5. Masih rendahnya pemahaman masyarakat mengenai pengembangan transmigrasi lokal yang berpola kultur dan budaya lokal.

TANTANGAN DAN PELUANG

1. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam melaksanakan pelayanan terdapat tantangan sebagai berikut ;
 - a. Masih kurangnya sumber daya aparatur di bidang tenaga kerja dan transmigrasi,
 - b. Masih rendahnya pengelolaan managemen sumber daya manusia
 - c. Masih terbatasnya sarana dan prasarana aparatur tenaga kerja dan transmigrasi
 - d. Peraturan dan perundang-undangan tentang tenaga kerja dan transmigrasi sangat dinamis dan berkembang

2. Peluang

- a. Adanya Visi Kepala Daerah yang jelas untuk memacu setiap OPD untuk berlomba mencapai target pelayanan yang berdaya saing baik kualitas maupun kuantitas
- b. Wilayah kabupaten boven digoel memiliki lahan untuk sektor pertanian sangat luas dan memudahkan investor menanam modal untuk sektor pertanian, perkebunan dan perindustrian
- c. Diterbitkannya beberapa regulasi daerah yang fokus kepada peningkatan sumber daya aparatur dan peningkatan kinerja yang produktif dan mandiri.

2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

NO	RANCANGAN AWAL RKPD	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN
						PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tanah Merah	Tersedianya pelayanan administrasi sesuai Standar Pelatihan			Program Pelayanan Administrasi	Tanah Merah	Tersedianya pelayanan administrasi sesuai Standar Pelatihan			

			Minimal			Perkantoran		Minimal			
2	Penyediaan jasa surat m,enyurat	Tanah Merah	Tersedianya pelayanan surat menyurat	100 %	12.000.000	Penyediaan jasa surat m,enyurat	Tanah Merah	Tersedianya pelayanan surat menyurat	100 %	12.000.000	
3	Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik	Tanah Merah	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100 %	60.000.000	Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik	Tanah Merah	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100 %	60.000.000	
4	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %	25.000.000	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	100 %	25.000.000	
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tanah Merah	Tersedianya jasa administrasi keuangan	100 %	12.000.000	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tanah Merah	Tersedianya jasa administrasi keuangan	100 %	12.000.000	
6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya kebersihan kantor	100 %	12.000.000	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya kebersihan kantor	100 %	12.000.000	
7	Penyediaan alat tulisd kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pelayanan adminiostrasi kantor	100 %	12.000.000	Penyediaan alat tulisd kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pelayanan adminiostrasi kantor	100 %	12.000.000	
8	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya penerangan kantor	100 %	72.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya penerangan kantor	100 %	72.000.000	
9	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	100 %	12.000.000	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	100 %	12.000.000	
10	Rapat-rapat konsultasi dan kordinasi keluar daerah	Tanah Merah	Terselenggaranya rapat rapat kordinasi	100 %	12.000.000	Rapat-rapat konsultasi dan kordinasi keluar daerah	Tanah Merah	Terselenggaranya rapat rapat kordinasi	100 %	12.000.000	
11	Perogram Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tanah Merah		100 %		Perogram Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tanah Merah		100 %		
12	Pengadaan kendaraan dinas operasional	Tanah Merah	Tersedianya kendaraan dinas untuk operasional	100 %	131.000.000	Pengadaan kendaraan dinas	Tanah Merah	Tersedianya kendaraan dinas untuk operasional	100 %	131.000.000	

						operasional					
13	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tanah Merah	Tercukupinya peralatan kantor	100 %	40.000.000	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tanah Merah	Tercukupinya peralatan kantor	100 %	40.000.000	
14	Pengadaan mobeleir	Tanah Merah	Tersedianya mobelir	100 %	12.000.000	Pengadaan mobeleir	Tanah Merah	Tersedianya mobelir	100 %	12.000.000	
15	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Tanah Merah	Terselenggaraan pemeliharaan gedung	100 %	12.000.000	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Tanah Merah	Terselenggaraan pemeliharaan gedung	100 %	12.000.000	
16	Program peningkatan disiplin aparatur	Tanah Merah		100 %		Program peningkatan disiplin aparatur	Tanah Merah		100 %		
17	Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Tanah Merah	Meningkatnya kedisiplinan Aparat Sipil Negara	100 %	75.000.000	Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Tanah Merah	Meningkatnya kedisiplinan Aparat Sipil Negara	100 %	75.000.000	
18	Penyusunan laporan keuangan	Tanah Merah	Tertibnya laporan keuangan	100 %	5.000.000	Penyusunan laporan keuangan	Tanah Merah	Tertibnya laporan keuangan	100 %	5.000.000	
19	TENAGA KERJA dan TRANSMIGRASI			100 %		TENAGA KERJA dan TRANSMIGRASI	Tanah Merah		100 %		
20	Program Peniingkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Tanah Merah				Program Peniingkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Tanah Merah				
21	Penyusunan data base tenaga kerja daerah	Tanah Merah	Tersedianya data base ketenagakerjaan	100 %	70.000.000	Penyusunan data base tenaga kerja daerah	Tanah Merah	Tersedianya data base ketenagakerjaan	100 %	70.000.000	
22	Peningkatan Balai Latihan Kerja Daerah	Tanah Merah	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan keterampilan	100 %	320.000.000	Peningkatan Balai Latihan Kerja Daerah	Tanah Merah	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan keterampilan	100 %	320.000.000	
23	Pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Tersedianya peralatan pendidikan	100 %	300.000.000	Pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Tersedianya peralatan pendidikan	100 %	300.000.000	
24	Pengeadaan bahan dan	Tanah Merah	Tersedianya bahan dan	100 %	420.000.000	Pengeadaan bahan	Tanah Merah	Tersedianya bahan dan	100 %	420.000.000	

	materi pendidikan dan keterampilan kerja		materi pendidikan			dan materi pendidikan dan keterampilan kerja		materi pendidikan			
25	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya ketrampilan dan bagi pencari kerja	100 %	420.000.000	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya ketrampilan dan bagi pencari kerja	100 %	420.000.000	
26	Magang bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya kualitas dan keterampilan bagi pencari kerja	100 %	300.000.000	Magang bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya kualitas dan keterampilan bagi pencari kerja	100 %	300.000.000	
27	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Tanah Merah		100 %		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Tanah Merah		100 %		
28	Pembentukan Dewan Pengupahan dan Kegiatan survey KHL Upah Minimun Kabupaten		Terselenggaranya perlindungan bagi tenaga kerja mendapatkan hak kehidupan yang layak	100 %	152.000.000	Pembentukan Dewan Pengupahan dan Kegiatan survey KHL Upah Minimun Kabupaten	Tanah Merah	Terselenggaranya perlindungan bagi tenaga kerja mendapatkan hak kehidupan yang layak	100 %	152.000.000	
29	Pembetukan Bipartit dan Tripartit	Tanah Merah	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan secara normatif	100 %	82.000.000	Pembetukan Bipartit dan Tripartit	Tanah Merah	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan secara normatif	100 %	82.000.000	
30	Peningkatan pengawasan dan perlindungan bagi Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Tanah Merah	Meningkatnya produktifitas karyawan	100 %	212.000.000	Peningkatan pengawasan dan perlindungan bagi Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Tanah Merah	Meningkatnya produktifitas karyawan	100 %	212.000.000	
31	Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	Tanah Merah	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan di perusahaan	100 %	180.000.000	Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	Tanah Merah	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan di perusahaan	100 %	180.000.000	
32	Program Pengembangan Transmigrasi Perpola Kultur dan Budaya Lokal	Tanah Merah		100 %		Program Pengembangan Transmigrasi Perpola Kultur dan Budaya Lokal	Tanah Merah		100 %		

33	Survey dan pemetaan lokasi	Tanah Merah	Tersedianya data yang kapabel untuk menetapkan lokasi yang layak	100 %	112.000.000	Survey dan pemetaan lokasi	Tanah Merah	Tersedianya data yang kapabel untuk menetapkan lokasi yang layak	100 %	112.000.000	
34	Penyusunan kerangka kebijakan Transmigrasi berbasis lokal	Tanah Merah	Tersedianya kerangka acuan dalam pengambilan keputusan sesuai karifan budaya lokal	100 %	250.000.000	Penyusunan kerangka kebijakan Transmigrasi berbasis lokal	Tanah Merah	Tersedianya kerangka acuan dalam pengambilan keputusan sesuai karifan budaya lokal	100 %	250.000.000	
35	Hasil Design Perencanaan Pembangunan Pemukiman berbasis Imfirmasi dan Teknologi (Kota Satelit)	Tanah Merah	Tersedianya hasil Desain Perencanaan Lokasi	100 %	190.000.000	Hasil Design Perencanaan Pembangunan Pemukiman berbasis Imfirmasi dan Teknologi (Kota Satelit)	Tanah Merah	Tersedianya hasil Desain Perencanaan Lokasi	100 %	190.000.000	

2.5. PENELAHAAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

NO	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	BESARAN/VOLUME	CATATAN
1	2	3	4	5	6
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Tersedianya pelayanan administrasi sesuai Standar Pelatihan Minimal		
2	Penyediaan jasa surat m,enyurat	Tanah Merah	Tersedianya pelayanan surat menyurat	1 paket	Rutin
3	Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik	Tanah Merah	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1 paket	Rutin
4	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	1 paket	Rutin
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tanah Merah	Tersedianya jasa administrasi keuangan	1 paket	Rutin

6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya kebersihan kantor	1 paket	Rutin
7	Penyediaan alat tulisd kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya pelayanan adminiostrasi kantor	1 paket	Rutin
8	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tanah Merah	Terselenggaranya penerangan kantor	1 paket	Rutin
9	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Tanah Merah	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	1 paket	Rutin
10	Rapat-rapat konsultasi dan kordinasi keluar daerah	Tanah Merah	Terselenggaranya rapat rapat kordinasi	1 paket	Rutin
11	Perogram Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tanah Merah		1 paket	Rutin
12	Pengadaan kendaraan dinas operasional	Tanah Merah	Tersedianya kendaraan dinas untuk operasional	1 paket	Rutin
13	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tanah Merah	Tercukupinya peralatan kantor	1 paket	Rutin
14	Pengadaan mobeleir	Tanah Merah	Tersedianya mobelir	1 paket	Rutin
15	Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor	Tanah Merah	Terselenggaraan pemeliharaan gedung	1 paket	Rutin
16	Program peningkatan disiplin aparatur	Tanah Merah		1 paket	Rutin
17	Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya	Tanah Merah	Meningkatnya kedisiplinan Aparat Sipil Negara	1 paket	Rutin
18	Penyusunan laporan keuangan	Tanah Merah	Tertibnya laporan keuangan	1 paket	Rutin
19	TENAGA KERJA dan TRANSMIGRASI	Tanah Merah			Rutin
20	Program Peniingkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Tanah Merah			
21	Penyusunan data base tenaga kerja daerah	Tanah Merah	Tersedianya data base ketenagakerjaan	1 paket	
22	Peningkatan Balai Latihan Kerja Daerah	Tanah Merah	Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan keterampilan	1 paket	poengembangan
23	Pengadaan peralatan pendidikan dan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Tersedianya peralatan pendidikan	1 paket	Rutin
24	Pengeadaan bahan dan materi pendidikan dan keterampilan kerja	Tanah Merah	Tersedianya bahan dan materi pendidikan	1 paket	Rutin
25	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya ketrampilan dan bagi pencari kerja	1 paket	Rutin
26	Magang bagi pencari kerja	Tanah Merah	Meningkatnya kualitas dan keterampilan bagi pencari kerja	1 paket	Masyarakat
27	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Tanah Merah		1 paket	
28	Pembentukan Dewan Pengupahan dan Kegiatan survey KHL Upah Minimun Kabupaten	Tanah Merah	Terselenggaranya perlindungan bagi tenaga kerja mendapatkan hak kehidupan yang layak	1 paket	Kordinasi
29	Pembentukan Bipartit dan Tripartit	Tanah Merah	Terloaksananya peraturan ketenagakerjaan secara normatif	1 paket	kordinasi
30	Peningkatan pengawasan dan perlindungan bagi Kesehatan dan	Tanah Merah	Meningkatnya produktifitas karyawan	1 paket	rutin

	Keselamatan Kerja				
31	Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	Tanah Merah	Terlaksananya peraturan ketenagakerjaan di perusahaan	1 paket	rutin
32	Program Pengembangan Transmigrasi Perpola Kultur dan Budaya Lokal	Tanah Merah		1 paket	Rintisan
33	Survey dan pemetaan lokasi	Tanah Merah	Tersedianya data yang kapabel untuk menetapkan lokasi yang layak	1 paket	rintisan
34	Penyusunan kerangka kebijakan Transmigrasi berbasis lokal	Tanah Merah	Tersedianya kerangka acuan dalam pengambilan keputusan seui karifan budaya lokal	1 paket	Pilot project
35	Hasil Design Perencanaan Pembangunan Pemukiman berbasis Imfirmsi dan Teknologi (Kota Satelit)	Tanah Merah	Tersedianya hasil Desain Perencanaan Lokasi	1 paket	Pilot project

BAB III. TUJUAN , SASARAN, PROPRAM DAN KEGIATAN

Sasaran yang ingin dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel adalah :

1. Tersedianya data ketenagakerjaan dan ketransmigrasi yang akurat dan akuntabel dalam melakukan pembinaan dan pengembangan ;
2. Terwujudnya sistem pelayanan ketenagakerjaan dan ketransmigrasi on line;
3. Tersedianya Sumber Daya Aparatur tenaga kerja yang memadai;
4. Tersedianya pengawas ketenagakerjaan sebagai bagian dari pembangunan ketenagakerjaan di Kabupaten Boven digoel;
5. Tercitanya Hubungan Industrial yang harmonis antara pelaku usaha dan karyawan;
6. Menghindari terjadinya Pemutusan Hubungan kerja;

7. Terwujudnya pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan ketenagakerjaan dan ktransmigrasian;
8. Terwujudnya peningkatan kualitas dan kuantitas sumber daya ketenagakerjaan melalui pengembangan dan implementasi regulasi dan pengembangan profesi;
9. Tercapainya peningkatan kemampuan administrasi perkantoran pada bidang pelayanan tenaga kerja dan transmigrasi .

Strategi

Sebagai upaya dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran maka strategi yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel untuk Tahun Anggaran 2017 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian ;
2. Peningkatan kualitas dan akses pelayanan tenaga kerja dan pengembangan transmigrasi berbasis kultur dan budaya lokal;
3. Peningkatan pengawasan tenaga kerja;
4. Peningatan sarana dan prasarana BKOL;
5. Peningkatan kapasitas lembaga ketenagakerjaan;
6. Meningkatkan pelatihan keterampilan hidup bagi masyarakat;
7. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung lainnya.

P E N U T U P

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Boven Digoel ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan dan penilaian upaya penanganan bidang tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Boven Digoel dalam tahun anggaran 2017.

Pencapaian berbagai indikator (output dan outcome) dalam renstra ini akan dipakai sebagai bahan penyusunan laporan kinerja tahunan Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Boven Digoel, sehingga dapat diukur sejauh mana kekurangan dan keberhasilan pembangunan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi yang telah dan akan dilaksanakan dilaksanakan.

Dukungan dan keterlibatan *stakeholder* terkait sangat kami harapkan dan butuhkan, baik dari pemerintah daerah, provinsi dan pusat maupun pihak swasta, sehingga masyarakat Boven Digoel khususnya yang masih tinggal di kampung-kampung akan dapat menikmati pelayanan yang lebih baik, yang pada gilirannya akan memberikan dampak dalam tingkat akurasi bagi pemerintah kabupaten Boven Digoel dalam rangka pengambilan kebijakan Pimpinan daerah pada bidang tenaga kerja dan transmigrasi

Tanah Merah,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi,

Drs. MASRI
PEMBINA TK I
NIP. 196805021998021007

