

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Laporan pertanggungjawaban pencapaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel Tahun 2018 yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel 2016-2021 yang tertuang dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (LAKIP) ini. Secara umum capaian kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel di Tahun 2018 dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU), Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel belum dapat memenuhi sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja. Hal ini dapat dilihat dari capaian Indikator Kinerja Utama Rata-rata Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel adalah sebesar 54,82 %, capaian ini tidak memenuhi target yang ditetapkan.
2. Masih terdapat indikator kinerja yang belum mencapai target kinerja sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja. Beberapa kendala atau hambatan yang dihadapi dapat diuraikan sebagai berikut:
  - a. Adanya pengalokasian pagu Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven digoel pada Tahun Anggaran 2018 yang tidak sesuai target sehingga mempengaruhi capaian Indikator Kinerja Utama Rata-rata;
  - b. Adanya lokasi/lahan yang belum dibebaskan, hal tersebut mengakibatkan pelaksanaan kegiatan terhambat;
  - c. Adanya standar harga yang tidak sesuai kondisi pasar, sehingga perlu dilakukan penyesuaian. Hal ini mengakibatkan keterlambatan proses pelelangan pekerjaan.

- d. Berkaitan dengan Sumber Daya Manusia dirasa sangat kurang dikarenakan antara beban pekerjaan dengan pegawai khususnya dalam menunjang pelaksanaan pekerjaan yang berlatar pendidikan di bidang tersebut.

## **B. SARAN**

Untuk meningkatkan kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel dan mengatasi kendala yang dihadapi Tahun 2018 perlu dilakukan upaya sebagai berikut:

1. Agar masalah penggalokasian pagu Dinas perlu mendapat perhatian dari pemangku kepentingan;
2. Meningkatkan Sumber Daya Manusia dengan menambah jumlah pegawai yang mempunyai pendidikan yang berlatar belakang teknik.
3. Perencanaan kinerja dan penganggaran dilakukan secara baik sehingga tidak ada lagi pelaksanaan program dan kegiatan tidak terealisasi, yang tentunya berdampak pada kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel Tahun 2018 ini dibuat sebagai bentuk dari transparansi terhadap masyarakat, dan pemangku kepentingan di Kabupaten Boven digoel. Semoga LAKIP Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel Tahun 2018 ini dapat menjadi referensi yang representative serta kredibel dalam menjelaskan kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel Tahun 2018, dan dapat menjadi titik balik bagi perbaikan kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Boven Digoel di tahun selanjutnya.