



LAKIP - OPD



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH

*DINAS pariwisata pemuda dan
Olah Raga*



TAHUN ANGGARAN 2022

KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan implementasi dari INPRES RI. Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dimaksudkan sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat oleh instansi pemerintah. Selain dari pada itu Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) juga merupakan sarana bagi OPD untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholders (instansi pemerintah pusat/daerah dan masyarakat) serta sebagai sarana evaluasi kedalam atas pencapaian kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel yang digunakan dan sebagai umpan balik bagi perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Sehubungan dengan hal itu dalam menyusun LAKIP Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun 2022 diupayakan tetap mengacu pada RENSTRA Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga, walaupun pada kenyataannya kegiatan-kegiatan ataupun program-program yang tercantum dalam Renstra tersebut tidak dapat semuanya dilaksanakan karena realisasi pada Belanja Langsung maupun tidak langsung untuk kegiatan yang telah diprogramkan tidak terwujud secara keseluruhan diakibatkan oleh perubahan agenda pembangunan di Pemerintah Kabupaten Boven Digoel. Semua itu bukan hambatan bagi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga untuk tetap berupaya meningkatkan kinerja dalam rangka mendukung Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Boven Digoel maupun Visi dan Misi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga sendiri.

Demikian penyusunan LAKIP Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel ini semoga dapat bermanfaat sebagai salah satu Laporan yang digunakan sebagai alat untuk mengukur dan mengevaluasi sampai sejauh mana kinerja Aparatur demi peningkatan kinerja di tahun yang akan datang, dan melalui Laporan ini diharapkan pencapaian kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel dapat lebih ditingkatkan baik melalui perbaikan pelaksanaan tugas maupun melalui penyempurnaan perencanaan kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

Tanah Merah, 3 Maret 2023

KEPALA DINAS PARIWISATA
PEMUDA DAN OLH RAGA
KABUPATEN BOVEN DIGOEL,

BLASIUS KOMBERIOP,SH
Nip : 19630103 198410 1 005

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGATAR	1
DAFTAR ISI	2
IKHTISAR EKSEKUTIF	3
BAB I PENDAHULUAN	5
A. Umum	5
B. Struktur Organisasi	5
BAB II RENCANA STRATEJIK	7
A. Visi Dan Misi	7
B. Tujuan dan Program	8
C. Rencana Kinerja Tahun 2022	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	11
A. Pengukuran Kinerja	11
B. Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja	12
1. Capaian Kinerja	12
2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	13
3. Aspek Keuangan, Kepegawaian dan Sarana Penunjang Lain	14
C. Faktor Penentu Keberhasilan	16
BAB IV PENUTUP	18
A. Permasalahan Internal	18
B. Strategi Pemecahan Masalah Internal	19
C. Permasalahan Eksternal	20
D. Strategi Pemecahan Masalah Eksternal	20

DAFTAR LAMPIRAN

1. FORM PS
2. FORMRKT
3. FORM PPS
4. FORM PKK

IKHTISAR EKSEKUTIF

Salah satu faktor penentu keberhasilan pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel sangat bergantung pada kepercayaan dan perhatian dari aparaturnya. Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel diharapkan memiliki wawasan dan persepsi yang sama dalam pelaksanaan Program kegiatan Pembangunan Kesejahteraan secara terkoordinasi dan transparansi, akuntabilitas, pelayanan prima serta bertanggung jawab terhadap pelaksanaan program kegiatan. Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel terus berupaya meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan seluruh tugas dan fungsi secara profesional serta adanya suatu kendali mutu untuk menjamin kualitas hasil atau jasa yang dihasilkan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga tersebut.

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel sebagai salah satu Unit Kerja yang berada dan bertanggung jawab langsung kepada Bupati Boven Digoel mempunyai kewajiban untuk mewujudkan visi dan misi Kabupaten Boven Digoel.

Sebagai penjabaran visi dan misi Kabupaten Boven Digoel, maka tujuan organisasi DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAH RAGA dalam pencapaian visi dan misi tersebut adalah :

- 1) Pelaksanaan manajemen pemerintahan yang baik
- 2) Meningkatkan kinerja aparaturnya yang bebas KKN
- 3) Meningkatkan pelayanan instansi pemerintah kepada masyarakat dan akuntabilitas publik
- 4) Tersedianya sarana dan prasarana pendukung kegiatan operasional.

Untuk mencapai tujuan tersebut maka disusunlah RPJM-D Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga yang didalamnya terdapat Program Kerja Pemeriksaan Tahunan (PKPT) dan Non PKPT. Pelaksanaan kegiatan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022 dibiayai dari DPA-SKPD Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga sebesar **Rp. 13.824.751.198,00** terdiri dari Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp. 4.640.482.475,00** dan Belanja Langsung sebesar **Rp. 7.084.268.723,00** Dan Belanja Hibah Sebesar **Rp. 2.100.000.000,00** Dari 13 program yang terdiri dari 29 kegiatan yang direncanakan dan ditetapkan target kinerjanya dalam Rencana Kerja Tahun 2022, dapat dikemukakan capaian outcome sasaran strategis Tahun 2022 mencapai **98,55%** yaitu berupa capaian indikator kinerja program.

Ringkasan capaian indikator kinerja program tersebut adalah sebagai berikut :

NO	PROGRAM	JUMLAH KEGIATAN	CAPAIAN KINERJA (%)
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1	100
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	2	100
3	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/kota	1	100
4	Pembinaan dan Pengembangan Keorganisasian	1	100
5	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	3	100

NO	PROGRAM	JUMLAH KEGIATAN	CAPAIAN KINERJA (%)
6	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4	100
7	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2	100
8	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1	100
9	Administrasi Umum Perangkat Daerah	7	100
10	Pemilikan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	3	100
11	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/kota	2	100
12	Program Pemasaran Pariwisata	1	100
13	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	1	100
Capaian outcome sasaran strategis tahun 2022 berdasarkan capaian 13 Program yang terdiri dari 29 Kegiatan			

Dalam melaksanakan kegiatan terdapat kendala/ hambatan dalam melaksanakan kegiatan, hambatan-hambatan yang masih ditemui tersebut antara lain adalah :

- 1) Terbatasnya tenaga yang profesional dibidang Pelayanan Pariwisata baik secara kualitas maupun kuantitas untuk mendukung kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel ;
- 2) Luasnya wilayah dengan tingkat kesulitan yang sangat tinggi;
- 3) Profesi pekerja Pariwisata sangat terbatas jumlahnya;
- 4) Kurangnya prasarana pendukung kegiatan di bidang Pariwisata dan Kepemudaan serta Olah Raga.

Untuk mengatasi kendala dan hambatan dalam pelaksanaan tugas Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel maka perlu adanya upaya/terobosan program prioritas.

Rencana kerja yang terarah sebagai pedoman serta perlu bekerjasama dengan instansi terkait, peningkatan kemampuan dengan mengikut sertakan staf dalam Diklat-diklat dan Pelatihan-pelatihan Teknis Lainnya di bidang Pariwisata, bidang Keolahragaan dan bidang ekonomi kreatif yang tentunya didukung dengan dana yang memadai. Penambahan tenaga yang profesional untuk meningkatkan pelayanan dalam pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Boven Digoel dalam rangka meningkatkan kinerja aparat pemerintah.

Tanah Merah, 3 Maret 2023

KEPALA DINAS PARIWISATA
PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN BOVEN DIGOEL,

BLASIOUS KOMBERIOP,SH
Nip : 19630103 198410 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

A. Umum

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel bahwa untuk melaksanakan ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah dan pasal 16 Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 10 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, perlu menetapkan Peraturan Bupati Boven Digoel Tentang Struktur Organisasi, Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel

Untuk melaksanakan tugas tersebut diatas maka Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan perencanaan program Destinasi Pariwisata;
- b. Perumusan kebijakan dan fasilitas di Bidang kepariwisataan Daerah;
- c. Melakukan pengawasan dan monitoring kegiatan bidang masing-masing;
- d. Pelayanan teknis administrasi
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati Sesuai lingkup tugas dan fungsinya.

B. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel bahwa untuk melaksanakan ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah dan pasal 16 Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, perlu menetapkan Peraturan Bupati Boven Digoel Tentang Susunan Organisasi, Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel terdiri dari 1 Orang Kepala Dinas, 1 Orang Sekretaris, 2 Orang Kepala Sub Bagian, 3 Orang Kepala Bidang, 6 Orang Kepala Seksi dengan uraian sebagai berikut :

↳ **Kepala Dinas**

↳ **Sekretaris** membawahi 2 Sub Bagian terdiri dari :

1. Sub Bagian Penyusunan Program Dan Keuangan
2. Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian

↳ **Kepala Bidang Pariwisata Daerah**, membawahi 2 Seksi terdiri dari :

1. Kepala Seksi Destinasi Pariwisata Daerah;

2. Kepala Seksi Pemasaran dan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah.

↳ **Kepala Bidang Ekonomi Kreatif Daerah** membawahi 2 Seksi terdiri dari :

1. Kepala Seksi Riset Edukasi dan Pengembangan Ekonomi Keatif Daerah;
2. Kepala Seksi Permodalan, Pemasaran, Fasilitas HAKI dan Paten Produk Ekonomi Keatif Daerah

↳ **Kepala Pemuda dan Olah Raga** membawahi 2 Seksi terdiri dari :

1. Kepala Seksi Kepemudaan;
2. Kepala Seksi Olah Raga;

**DAFTAR PEJABAT STRUKTURAL PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN BOVEN DIGOEL
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	JABATAN	ESELON	NAMA / NIP	KETERANGAN
1	Kepala Dinas Pariwisata	II	BLASIUS KOMBERIOP,SH 19650103 198610 1 005	ada
2	Sekretaris Dinas Pariwisata	III/a	MELKIOR OKAIBOB,S.Pd Nip. 196301031984101005	ada
3	Kasubag. Penyusunan Program Dan Keuangan	IV/a	SUBANDI Nip. 19720502 199401 1 002	ada
4	Kasubag. Umum Dan Kepegawaian	IV/a	KOSONG	
5	Kepala Bidang Pariwisata Daerah	III/b	AMANDUS TIKUK,A.Ma.Pd Nip. 196701041989011001	ada
6	Kepala Seksi Destinasi Pariwisata Daerah	IV/b	DEMETRIA KUKSANAOP,A.Md.Par NIP. 19791001 200605 2 001	ada
7	Kepala Seksi Pemasaran dan Penetapan Tanda Daftar Usaha Pariwisata Daerah	IV/b	MARIA M. BARANG,A.Md.Par Nip. 19771121 200312 2 015	ada
8	Kepala Bidang Ekonomi Kreatif Daerah	III/b	BILARE WONDILO,S.IP Nip. 19810807 200605 1 001	ada
9	Kepala Seksi Riset Edukasi dan Pengembangan Ekonomi Keatif Daerah	IV/b	KOSONG	
10	Kepala Seksi Riset Edukasi dan Pengembangan Ekonomi Keatif Daerah	IV/b	LEA AMORU ,S.Sos Nip. 19790614 200909 2 001	ada
11	Kepala Bidang Kepemudaan dan Olah Raga	III/b	ENOS ENINGGUGOP Nip. 197111151993031003	ada
12	Kepala Seksi Kepemudaan	IV/b	SIMON MARIAPEA Nip. 196707101991081001	ada
13	Kepala Seksi Olah Raga	IV/b	DARIS DEDA SANDA LALONG,ST NIP. 19770717 200801 011	ada

BAB II

RENCANA STRATEJIK

Sesuai dengan Renstra Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Tahun 2018 – 2023, sasaran stratejik Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Tahun 2022 adalah meningkatkan kualitas dan kuantitas aparat dengan mengirim staf untuk mengikuti Diklat atau pelatihan-pelatihan teknis lainnya dibidang Pariwisata Daerah dan Pemuda Olah Raga, pemanfaatan hasil pelayanan

Dengan tersusunnya RENSTRA 2018 – 2023, berarti Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel telah menetapkan arah yang akan dituju dan yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan. Renstra ini adalah manifestasi respons organisasi terhadap kondisi lingkungan internal maupun eksternal sebagai bagian dari upaya mengantisipasi dan mengakomodasi perubahan-perubahan lingkungan strategis yang terjadi.

Komponen Perencanaan Strategis meliputi pernyataan visi, misi, tujuan dan program beserta indikator hasil program yang dapat diukur. Komponen-komponen perencanaan strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

A. VISI DAN MISI

1. Pernyataan Visi

Visi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel adalah

“PESONA WISATA BERBASIS KERAKYATAN DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN YANG PRODUKTIF MANDIRI DAN SEJAHTERA”.

2. Pernyataan Misi

Untuk mewujudkan visi tersebut, Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel merumuskan misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kreatifitas Masyarakat dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan meningkatkan taraf hidup masyarakat
2. Peningkatan kualitas sumber daya aparat ;
3. Meningkatkan Kesadaran Masyarakat dan sapta Pesona

Untuk melaksanakan kegiatan yang direncanakan, Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel harus senantiasa mengacu pada misi yang telah ditetapkan tersebut diatas. Penyimpangan dari misi akan mempengaruhi perjalanan organisasi dalam mencapai visinya.

B. TUJUAN DAN PROGRAM

Penetapan tujuan dan program organisasi merupakan penjabaran visi dan misi yang telah ditetapkan dan berorientasi pada operasionalisasi visi dan misi tersebut yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu satu sampai dengan lima tahun.

Untuk mencapai visi dan misi maka ditetapkanlah tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun. Tujuan ini harus menjadi fokus Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel dalam melaksanakan tugas, Tujuan dan Program yang telah dirumuskan oleh Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel adalah sebagai berikut :

Misi Pertama

“ Meningkatkan manajemen pelayanan yang berdayaguna dan berhasil guna “

Tujuan	Program
Peningkatan manajemen pelayanan yang efektif dan efisien	1]. Pelayanan Administrasi Perkantoran 2]. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur

Misi Kedua

“ Peningkatan kualitas sumber daya aparat budaya dan pariwisata “

Tujuan	Program
Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	1]. Peningkatan profesionalisme tenaga pariwisata

Misi Ketiga

“ Meningkatkan kualitas hasil pelayanan budaya dan pariwisata “

Tujuan	Program
Peningkatan kualitas hasil pelayanan	1]. Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan 2]. Pembinaan dan fasilitasi pengelolaan keuangan Kabupaten 3]. Peningkatan sistem regulasi pelayanan internal dan pengelolaan pelaksanaan kebijakan KDH

C. Rencana Kinerja Tahun 2022

Rencana Kinerja merupakan rencana hasil yang akan dicapai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel selama satu tahun Anggaran. Rencana Kinerja ini ditetapkan sebagai implementasi dan Perencanaan Strategis dengan tetap mempertimbangkan perubahan-perubahan lingkungan yang terjadi dan tetap berpedoman pada beberapa kebijakan pemerintah pusat dengan tidak mengurangi esensi perencanaan strategis yang telah dikemukakan diatas.

Untuk dapat mengukur tingkat keberhasilan dari penetapan Renstra Tahun 2022 diatas maka Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel menetapkan target untuk masing-masing program yang harus dicapai. Target ini dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT).

Target ditetapkan untuk setiap indikator kinerja, baik untuk indikator kinerja tingkat program maupun indikator tingkat kegiatan.

Ikhtisar program yang hendak dicapai pada Tahun 2022 dapat dijabarkan sebagai berikut :

No	Program	Indikator Kinerja	Target	
1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1	Kegiatan
2	Koordinasi Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Terciptanya Pemuda kreatif dan mandiri	1	Kegiatan
3	Koordinasi Sinkronisasi dan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/kota	Terbangunnya lapangan olah raga	5	unit
4	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event Tingkat Kabupaten/kota	Terlaksananya pertandingan olahraga tingkat daerah	1	Kegiatan
5	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Terbentuknya organisasi olahraga	1	Kegiatan
6	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Terlaksananya Kepramukaan	1	Kegiatan
7	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1	Kegiatan
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	Kegiatan
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1	Kegiatan
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	Kegiatan
8	Administrasi Keuangan Daerah	Penyediaan Gaji ASN	1	Kegiatan
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD	1	Kegiatan
9	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1	kegiatan
		Penyediaan Peralatan dan	1	kegiatan

		Perengkapan kantor		
		Penyediaan Logistik Kantor	1	kegiatan
		Penyediaan barang cetak dan Penggandaan	1	kegiatan
		Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	1	kegiatan
		Fasilitas Kunjungan Tamu	1	kegiatan
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1	kegiatan
10	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1	kegiatan
		Penyediaan Jasa Komunikasi , Sumber daya Air dan Listrik	1	kegiatan
11	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa, Biaya Pemeliharaan dan pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	kegiatan
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1	kegiatan
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1	kegiatan
12	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/kota	1	kegiatan
		Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/Kota	1	kegiatan
13	Program Pemasaran Pariwisata	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata baik dalam dan luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	1	kegiatan
14	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	1	kegiatan

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan program yang telah ditetapkan melalui Renstra dan Rencana Kinerja / Penetapan Kinerja. Pelaporan akuntabilitas kinerja ini dituangkan melalui evaluasi dan analisis kinerja atas seluruh kegiatan yang dilaksanakan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

Evaluasi Kinerja bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan dimasa yang akan datang.

Sedangkan analisis kinerja bertujuan untuk mengetahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan misi agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan dimasa yang akan datang. Analisis dilaksanakan terhadap perbedaan kinerja yang terjadi, serta penyebab untuk mencari strategi pemecahan masalah yang akan dilakukan.

A. Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator input : adalah indikator masukan berupa Dana, SDM dan lainnya dalam rangka pelaksanaan kegiatan, Output adalah : hasil yang akan dicapai dalam pelaksanaan tugas yaitu tenaga pekerja budaya yang terampil, Outcome adalah manfaat dari Output yaitu kualitas personil meningkat.

Pengukuran kinerja (dalam form budaya dan pariwisata adalah dengan membandingkan antara realisasi dan target).

Cara pengukuran kinerja lainnya yang biasa dipergunakan adalah dengan cara membandingkan antara realisasi dengan :

1. Capaian (realisasi) tahun sebelumnya ;
2. Dengan organisasi lain yang sejenis ;
3. Dengan praktek terbaik ;
4. Dll.

B. Evaluasi dan Analisis Akuntabilitas Kinerja

1. Capaian Kinerja

Evaluasi dan analisis dapat dilakukan dengan jalan melakukan analisis yang berkaitan dengan pencapaian kinerja tahun berjalan. Dengan melakukan evaluasi atas indikator kinerja mulai dari kegiatan sampai dengan Program maka diharapkan dapat memberikan jawaban sebagai berikut:

- Sebab-sebab tidak tercapainya target Program berupa kendala dan hambatan yang tidak diperhitungkan dalam perencanaan.
- Pertanggungjawaban penggunaan sumber daya yang dimiliki.
- Efisiensi, efektivitas, dan kehematan penggunaan sumber daya.

Program dan realisasi capaian masing-masing Program tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	Capaian %
1	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kanto	Kegiatan	417.800.000,00	100	%
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Koordinasi Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Kegiatan	414.582.700,00	100	%
3	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Koordinasi Sinkronisasi dan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/kota	Kegiatan	850.820.000,00	100	%
		Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event Tingkat Kabupaten/kota	Kegiatan	326.194.000,00	100	%
		Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Kegiatan	2.300.000.000,00	100	%
4	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Kegiatan	300.000.000,00	100	%
5	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kegiatan	5.000.000,00	100	%
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kegiatan	5.000.000,00	100	%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kegiatan	5.000.000,00	100	%

		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kegiatan	34.550.000,00	100	%
6	Administrasi Keuangan Daerah	Penyediaan Gaji ASN	Kegiatan	4.645.482.475,00	72,87	%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD	Kegiatan	5.000.000,00	100	%
7	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Kegiatan	8.671.098,00	100	%
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	Kegiatan	41.327.900,00	100	%
		Penyediaan Logistik Kantor	Kegiatan	170.693.960,00	100	%
		Penyediaan barang cetak dan Penggandaan	Kegiatan	15.180.000,00	100	%
		Penyediaan bahan bacaan dan perundang-undangan	Kegiatan	6.600.000,00	100	%
		Fasilitas Kunjungan Tamu	Kegiatan	18.240.000,00	100	%
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kegiatan	637.100.000,00	100	%
8	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kegiatan	12.000.000,00	100	%
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air dan Listrik	Kegiatan	25.125.000,00	100	%
9	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa, Biaya Pemeliharaan dan pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kegiatan	79.000.000,00	100	%
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	Kegiatan	29.000.000,00	100	%
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kegiatan	59.242.125,00	100	%
10	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/kota	Kegiatan	1.505.161.000,00	100	%
		Penyediaan Layanan Pendaftaran Usaha Pariwisata Kabupaten/Kota	Kegiatan	147.569.000,00	100	%
11	Program Pemasaran Pariwisata	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata baik dalam dan luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota	Kegiatan	898.159.490,00	100	%
12	Pengembangan Kapasitas Pelaku Ekonomi Kreatif	Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Pendampingan Ekonomi Kreatif	Kegiatan	867.252.450,00	100	%
TOTAL ANGGARAN TAHUN 2022 BELANJA LANGSUNG				13.824.751.198,00		%

2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Analisis pencapaian kinerja sasaran dilakukan dengan membandingkan kinerja nyata (realisasi) dengan kinerja yang direncanakan. Analisis ini dilakukan atas pencapaian sasaran yang dipengaruhi oleh pelaksanaan kegiatan dengan membandingkan antara rencana dengan realisasi untuk masing-masing kelompok indikator, yaitu indikator input, output dan outcome antara rencana kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang dicapai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel, kemudian dianalisis terhadap penyebab terjadinya celah kinerja (*performance gap*) karena adanya perbedaan antara realisasi dengan yang direncanakan.

Tingkat capaian kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun 2022 digambarkan dengan tingkat pencapaian indikator kinerja Program sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Dinas Pariwisata Pemuda dan olah raga Kabupaten Boven Digoel Tahun 2022. Jumlah program dalam Rencana Kerja tahun 2022 sebanyak 13 program dengan jumlah indikator kinerja sebanyak 29 indikator. Dapat dikemukakan capaian outcome sasaran strategis tahun 2022 mencapai 94 %.

3. Aspek Keuangan, Kepegawaian dan Sarana Penunjang Lainnya

3.1 Keuangan

Pelaksanaan kegiatan Tahun 2022 Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah raga Kabupaten Boven Digoel didasarkan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Boven Diogel Tahun Anggaran 2022 yang telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Boven Digoel Nomor 1 Tahun 2016.

Ringkasan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Diogel Tahun Anggaran 2022 sesudah perubahan dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022

No	Uraian	Jumlah (Rp.)
A.	PENDAPATAN	
1	Pendapatan Asli Daerah	0,00
2	Pendapatan Transfer	0,00
3	Lain-Lain Pendapatan yang Sah	0,00
Jumlah Pendapatan		0,00

B.	BELANJA	
1	Belanja Tidak Langsung (gaji pegawai, insentif, dll)	4.640.482.475,00
2	Belanja Langsung	9.184.268.723,00
	▪ Belanja Barang dan Jasa	5.951.898.723,00
	▪ Belanja Hibah	2.100.000.000,00
	▪ Belanja Modal	1.132.370.000,00
Jumlah Belanja		13.824.751.198,00
C.	SURPLUS (DEFISIT)	-

Tabel Realisasi Anggaran Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022

DPA / DPPA	Realisasi SP2D	Realisasi SPJ (Januari s/d 31 Desember 2022)	Saldo Kas pada Bendahara	Sisa Pagu Anggaran Tahun 2022	Ket
2	3	4	5 = (2-4)	6 = (2-3)	
13.824.751.198,-	12,170,427,873,-	12,170,427,873,-	233.869,-	1.654.323.325,-	

Dari tabel diatas dapat dilaporkan bahwa Sisa Kas pada Bendahara Pengeluaran sebesar Rp.,233.869,00 telah disetor ke Kas Daerah Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022 pada tanggal 12 Maret 2023.

Sehingga SILPA pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022 adalah sebesar **(tidak ada)** *Pagu Anggaran – Realisasi SP2D + Saldo Kas pada Bendahara*).

REALISASI PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) TAHUN 2022

NO	URAIAN	REALISASI %	JUMLAH
	PAD dari Usaha Pariwisata antara lain :		
	1. Penghasilan Hotel	0 %	
	2. Penginapan	0 %	
	3. Rumah Makan	0 %	
	4. Biliyard	0 %	
	5. Café	0 %	
	6. Salon	0 %	
	7. karaoke	0 %	

3.2 Kepegawaian

Keadaan pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel per tanggal 31 Desember 2022 adalah sebanyak 34 orang dengan rincian sebagai berikut :

Eselon/ Tingkatan	Pangkat /Golongan													Jumlah			
	IV			III				II				I					
	a	b	c	a	b	C	d	a	b	c	d	a	b		c	d	
II.B		1															1
III.A	2				1	1											4
IV.A					2	2	4										8
Staf	1			5	1	1	2	1	4	2	2				1	1	21
Jumlah	3	1		5	4	4	6	1	4	2	2				1	1	34

1. Sarana Penunjang

1) Gedung, Kendaraan Bermotor dan Barang Inventaris

(1) Gedung Kantor

Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel bertempat di Jalan Trans Papua Tanah Merah Kabupaten Boven Digoel

(2) Kendaraan Operasional

Kendaraan operasional pada Dinas Pariwisata Kabupaten Boven Digoel terdiri dari :

- 3 unit kendaraan bermotor roda empat (3 Unit dalam keadaan Rusak Berat)
- 27 Unit Kendaraan bermotor roda dua (23 unit diantaranya dalamkeadaan Rusak)

(3) Barang Inventaris

Inventaris kantor lain berupa peralatan dan perlengkapan kantor terdiri dari meja kursi, lemari, note book, printer, mesin ketik dan peralatan lain secara rinci dijabarkan

dalam format Kartu Inventaris Barang Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

C. Faktor Penentu Keberhasilan

Untuk mengidentifikasi beberapa faktor penentu keberhasilan dapat dilakukan melalui analisis SWOT dimana faktor-faktor kunci keberhasilan dirumuskan sebagai hasil dari suatu analisis lingkungan eksternal dan internal yang mempengaruhi baik yang menguntungkan maupun yang merugikan bagi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga .

Pencapaian misi disadari akan sangat bergantung pada keberadaan faktor-faktor kunci keberhasilan. Melalui analisis SWOT faktor-faktor kunci keberhasilan tersebut dirumuskan sebagai hasil dari suatu analisis lingkungan eksternal dan internal yang mempengaruhi baik secara menguntungkan maupun merugikan bagi Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel. Dari analisis SWOT tersebut dapat diidentifikasi beberapa faktor kunci keberhasilan sebagai berikut :

C.1 Adanya Sistem dan Metode Kerja dan Pedoman Yang Mampu Menjamin Kualitas Hasil Pelayanan Kesejahteraan Budaya dan Wisata.

Penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Pariwisata Pemuda dan Pariwisata Kabupaten Boven Digoel menuntut adanya instrumen Pelayanan dalam melaksanakan tugas Pelayanan intern pemerintah di Kabupaten Boven Digoel. Perubahan lingkungan kerja yang menyentuh keberadaan Dinas Pariwisata Pemuda Olah Raga Kabupaten Boven Digoel juga menuntut adanya pemutakhiran metoda dan prosedur pelaksanaan tugas, Prosedur kerja yang ter-uptodate diperlukan untuk mendukung proses kerja yang bertumpu pada manajemen perubahan

C.2 Adanya Kebijakan Pemerintah Dalam Bidang Kesejahteraan Budaya dan Wisata

Kebijakan di bidang Kesejahteraan Pariwisata merupakan arahan pimpinan atas pelaksanaan kegiatan Pelayanan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun kedepan, sehingga pelaksanaan kegiatan Pelayanan dapat terarah dan terfokus sebagai upaya pencapaian sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis maupun sebagai bentuk respon terhadap kepentingan bersama.

C.3 Tersedianya SDM yang Memadai

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel sebagai aparat Bidang Budaya dan pariwisata pemerintah daerah Kabupaten Boven Digoel sangat bertumpu pada ketersediaan sumber daya manusia yang profesional. Sebagai konsekuensinya, diperlukan manajemen sumber daya manusia yang baik meliputi pola recruitmen yang jelas, pengembangan karier yang transparan,

penetapan indikator kinerja yang komprehensif, pendidikan profesional yang berkelanjutan serta penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung peningkatann kinerja sumber daya manusia tersebut.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun Anggaran 2022 menggambarkan pencapaian kinerja selama tahun 2022. Pencapaian kinerja berupa pelaksanaan kegiatan ini disusun dan dilaksanakan berdasarkan Rencana Kinerja 2022 yang mengacu pada Rencana Strategis 2016-2021 Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel dalam tahun 2022 melaksanakan 13 Program yang terdiri dari 29 indikator outcome sesuai dengan Rencana Kinerja Tahun 2022. Berdasarkan hasil analisis pencapaian kinerja dikaitkan dengan hasil analisis dan penginderaan terhadap lingkungan internal maupun eksternal, maka dapat diidentifikasi permasalahan-permasalahan mendasar yang merupakan penghambat dalam pencapaian kinerja Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel secara optimal yang harus segera diantisipasi pemecahannya, adalah sebagai berikut:

A. Permasalahan Internal

1. Sumber Daya Manusia

Sumber daya pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel masih terbatas baik kuantitas maupun kualitas, hal ini disebabkan belum dilakukan rekrutmen pegawai secara khusus untuk memenuhi kebutuhan dalam pelaksanaan tugas Pekerja Kebudayaan pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel, sehingga untuk memenuhi kebutuhan tenaga pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga dilakukan secara bersinergi dengan Dinas terkait.

2. Etos Kerja

Etos kerja aparat pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel masih kurang mendukung terhadap tuntutan efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tugas Bidang pariwisata. Hal ini disebabkan aparat tidak memiliki kompetensi penanganan permasalahan Pariwisata.

3. Pelaksanaan Kegiatan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Berdasarkan Dokumen Anggaran

Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel ditetapkan pada bulan Desember 2022 sehingga pelaksanaan Kegiatan Bidang pariwisata dapat berjalan efektif mulai bulan April 2022, yaitu setelah dana tersedia, hal ini mengakibatkan Program Tahun 2022 yang sudah ditetapkan tidak dapat tercapai 100 %.

B. Strategi Pemecahan Masalah Internal

Berdasarkan identifikasi terhadap masalah-masalah internal tersebut di atas, maka strategi dan upaya yang telah dan akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan perhatian dan dukungan yang sungguh-sungguh dari pihak-pihak yang berwenang melakukan rekrutmen/mutasi pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Boven Digoel, agar dalam penempatan pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel seyogyanya dilakukan secara selektif dengan mempertimbangkan kompetensi kebutuhan tenaga pemeriksa pada DINAS PARIWISATA PEMUDA DAN OLAH RAGA Kabupaten Boven Digoel.
2. Melakukan peningkatan kualitas SDM aparatur Pekerja Sosial secara terus menerus dan berkesinambungan, melalui program dan kegiatan tahunan, dengan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga yang dinilai potensial untuk mengikuti pendidikan formal maupun Informal antara lain mengikuti program pendidikan pelatihan teknis intern (*in house training*) ataupun Diklat/Bimtek yang diselenggarakan oleh Lembaga/Badan Diklat.
3. Melakukan konsolidasi dan pembinaan personil secara terus menerus guna menumbuhkan/meningkatkan etos kerja (rasa tanggung jawab, kesungguhan, kejujuran dan disiplin kerja) sebagai modal utama bagi aparat Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga dalam mewujudkan Pelayanan yang berkualitas dan menumbuhkan kesadaran sebagai aparat pekerja sosial adalah sebagai katalisator dalam pemerintah yang bersih, baik dan bebas dari KKN.
4. Mengupayakan pengalokasian dana yang memadai melalui APBD untuk pelaksanaan kegiatan pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

C. Permasalahan Eksternal

1. Kondisi Geografis dan topografi Kabupaten Boven Digoel, terdiri dari 20 Distrik yang pada umumnya masih sulit dijangkau hingga ke Kampung-Kampung, mengakibatkan tingkat kesulitan dalam melakukan pengawasan sangat tinggi, harus membutuhkan waktu, tenaga dan biaya yang besar.
2. Ketersediaan dana
Pengesahan APBD yang mengalami keterlambatan sehingga mengakibatkan pelaksanaan Kegiatan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga tidak optimal.

D. Strategi Pemecahan Masalah Eksternal

Berdasarkan identifikasi terhadap masalah-masalah eksternal tersebut di atas, maka strategi dan upaya yang telah dan akan ditempuh adalah sebagai berikut :

1. Dalam rangka peningkatan pemberdayaan lembaga pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga dapat memberikan perhatian yang sungguh-sungguh terhadap rekrutmen pegawai pada DINAS

PARIWISATA PEMUDA DAN OLAH RAGA agar dilakuakn secara selektif dengan mempertimbangkan pegawai yang dimutasi.

2. Melakukan sosialisasi melalui penyebarluasan informasi tentang sistem dan peraturan pengawasan bagi aparatur di lingkungan Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Boven Digoel Tahun 2022 disampaikan, semoga dapat bermanfaat sebagai salah satu Laporan yang dapat digunakan dan alat untuk mengukur serta mengevaluasi sampai sejauh mana kinerja aparat pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olah Raga demi peningkatan kinerja di tahun-tahun mendatang.

Tanah Merah, 12 Maret 2023

KEPALA DINAS PARIWISATA
PEMUDA DAN OLH RAGA
KABUPATEN BOVEN DIGOEL,

BLASIUS KOMBERIOP,SH
Nip : 19630103 198410 0 005